

**Akcijski plan
razvoja ljudskih potencijala
Požeško-slavonske županije
2011. - 2013.**

Požega, lipanj 2011. godine.

Uvod

Provedbom aktivnosti navedenih u akcijskom planu želi se poduprijeti ostvarenje vizije i strateškog cilja definiranih strategijom razvoja ljudskih potencijala Požeško-slavonske županije (u daljnjem tekstu SRLJP) kao ključnog i strateškog dokumenta kojim se definiraju smjerovi politika zapošljavanja, obrazovanja i socijalnog uključivanja na županijskoj razini. Ovaj dokument opisuje način i oblik provedbe SRLJP.

Aktivnosti predviđene akcijskim planom su posložene prema prioritetima SRLJP za razdoblje 2011.-2013., a praćenje njihove provedbe će se provoditi putem sustava pokazatelja; očekivani rezultati će se usporediti s ostvarenim rezultatima.

Baza projektnih ideja za razvoj ljudskih potencijala

Temelj za izradu akcijskog plana za zapošljavanje je baza projektnih ideja tematski usko vezanih uz razvoj ljudskih potencijala za područje Požeško-slavonske županije. Kako bi se izradila ažurna i relevantna baza projektnih ideja, dana 2. svibnja 2011. godine objavljen je poziv za prikupljanje projektnih ideja. Poziv je bio otvoren 15 dana, a projektne ideje su prikupljane na posebno razvijenom obrascu.

Kako su pojedini članovi Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Požeško-slavonske županije sudjelovali u programu „Mladi na tržištu rada“ dodatno su prikupljene projektne ideje iz područja razvoja ljudskih potencijala koje su kreirane radi rješavanja problema visoke stope nezaposlenosti mladih osoba.

Sveukupno je prikupljeno 28 projektnih prijedloga u Bazu projektnih ideja Požeško-slavonske županije što se odnose na razvoj ljudskih potencijala. Sve ideje nastojati će se provesti u razdoblju do kraja 2013. god. za koje je izrađena SRLJP. Ideje koje se iz objektivnih razloga ne realiziraju kako je planirano biti će revidirane za akcijski plan koji će pratiti novu SRLJP u slijedećem vremenskom razdoblju.

Tajništvo LPZ-a (Hrvatski zavod za zapošljavanje, PS Požega) je za prikupljene projektne ideje napravilo procjenu usklađenosti s ciljevima i prioritetima SRLJP i u skladu s njima sve su uvrštene u akcijski plan.

Popis projektnih ideja za provedbu SRLJP

	Naziv projekta:	Nositelj:	Lokacija
1	Dijeljenjem vizije do zajedničkog uspjeha	Poduzetnički centar Pakrac d.o.o	Požeško-slavonska županija
2	E-komunikacijski centar	HZZ PS Požega	Požeško-slavonska županija
3	Gimnazijski ekološki laboratorij	Gimnazija Požega	Požega
4	Hortikulturalna inkluzija	Poljoprivredno prehrambena škola Požega	Požeško-slavonska i Virovitičko-podravska županija
5	Igrom do znanja	Grad Lipik	Grad Lipik
6	Jačanje roditeljskih kompetencija samohranih roditelja	Obiteljski centar Požega	Požega i okolica
7	Klub mladih	HZZ PS Požega	Požeško-slavonska županija
8	Međunarodna konferencija mladih poduzetnika i istraživača	Veleučilište u Požegi	Požeško-slavonska županija
9	Mirisnim biljem do zdravog života i uspješnog rada	Poduzetnički centar Pakrac d.o.o.	Požeško-slavonska županija
10	Organizacije civilnog društva, tu kraj nas. Zašto su nevidljive?	Centar za podršku i razvoj civilnog društva „Delfin“	Požeško-slavonska županija
11	Pasivne zgrade – inovativni program obrazovanja	Obrtnička škola Požega	Požeško-slavonska županija
12	Posao a la carte	HZZ PS Požega	Požeško-slavonska županija
13	Poticanje prostorne i profesionalne mobilnosti mladih	HZZ PS Požega	Požeško-slavonska županija

Akcijski plan za provedbu Strategije razvoja ljudskih potencijala 2011. - 2013.

	Naziv projekta:	Nositelj:	Lokacija
14	Povećati uključenost socijalno-marginaliziranih grupa građana radi lakšeg zapošljavanja	Srpski demokratski forum pakrac	Pakrac i okolica
15	Primjena poduzetničkog pristupa u procesu jačanja kapaciteta za samozapošljavanje i zapošljavanje mladih osoba na OPG-ima PSŽ	Grad Pakrac	Požeško-slavonska županija
16	Profesionalni razvoj učenika u osnovnoj školi	HZZ PS Požega	Požeško-slavonska i Virovitičko-podravska
17	Program stjecanja radnog iskustva u javnom sektoru	Grad Pleternica	Grad Pleternica
18	Program stjecanja radnog iskustva u privatnom sektoru	Grad Pleternica	Grad Pleternica
19	Razvoj kapaciteta dionika na području PSŽ	Udruga Mundus	Požeško-slavonska županija
20	Stjecanje kvalifikacije za osobe koje su završile srednju općeobrazovnu školu (gimnaziju)	HZZ PS Požega	Požeško-slavonska županija
21	Stjecanje radnog iskustva kroz osnivanje i rad školskih zadruga	Centar za podršku i razvoj civilnog društva „Delfin“	Požeško-slavonska županija
22	Stjecanje radnog iskustva u inozemstvu	HZZ PS Požega	Požeško-slavonska županija
23	Studentski poduzetnički inkubator	Veleučilište u Požegi	Požeško-slavonska županija
24	Tehnološko-ekološki način razmišljanja (TEWOT)	Tehnička škola Požega	Požeško-slavonska županija
25	Umrežavanje ponude turističko-ugostiteljskih proizvoda – destination branding	Turistička zajednica PSŽ	Požeško-slavonska županija
26	Razvijanje oblika fleksibilnog radnog vremena	HZZ PS Požega	Požeško-slavonska županija
27	Upoznajmo s(v)e	HZZ PS Požega	Požeško-slavonska županija
28	Vjetar u leđa	HZZ PS Požega	Požeško-slavonska županija

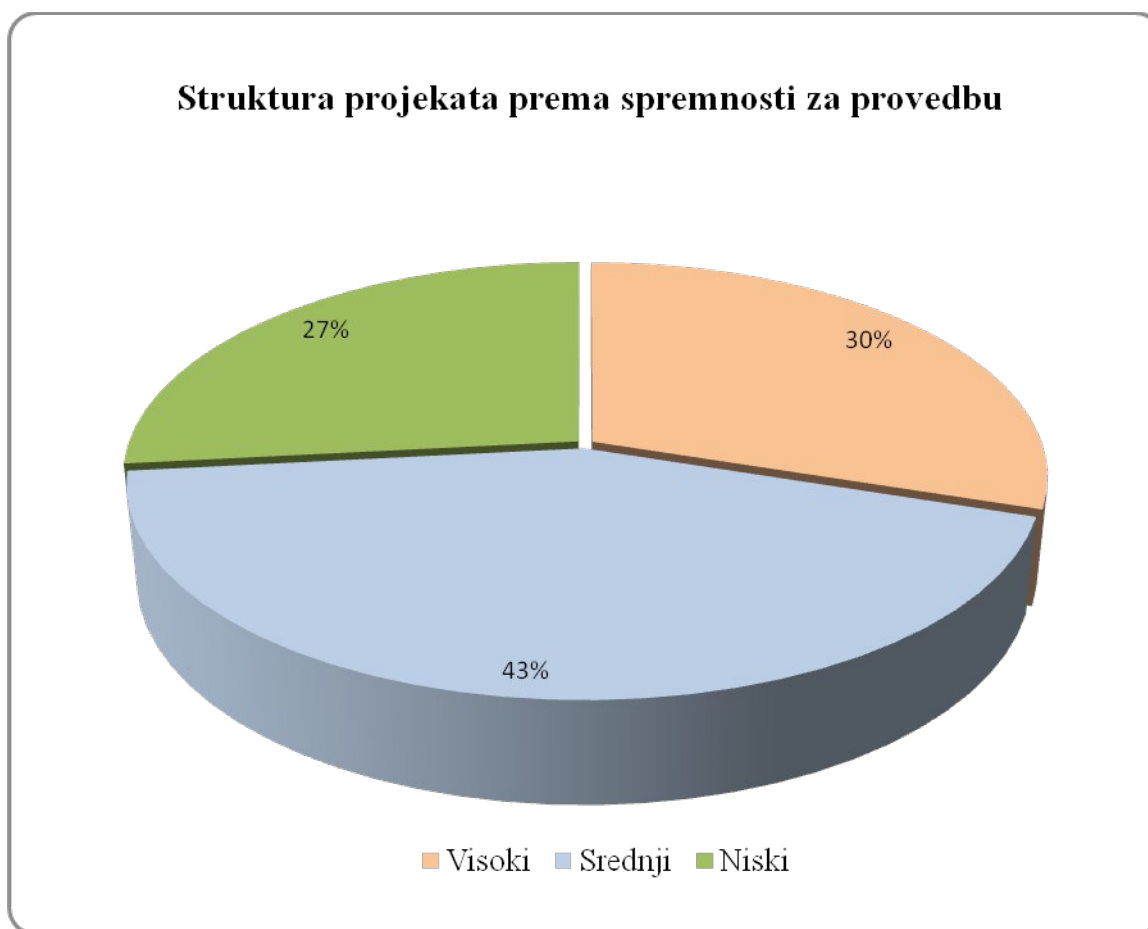
Spremnost projektnih ideja za provedbu

Prikupljene projektne ideje su ocijenjene prema kriteriju spremnosti za provedbu. Po tom kriteriju razlikujemo tri stupnja spremnosti za provedbu:

Visoki stupanj spremnosti za provedbu - Projektima koji su potpuno spremni za provedbu, posjeduju sve potrebne dozvole, završena je procjena izvedivosti, natječajna dokumentacija je izrađena, tehnička dokumentacija je izrađena, prijavni obrazac je popunjen.

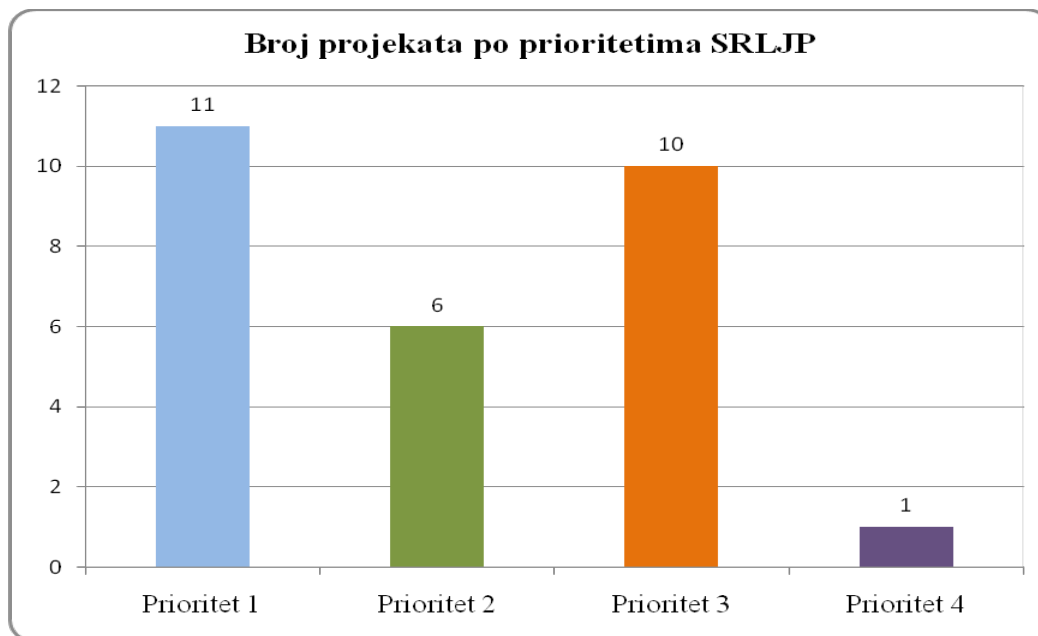
Srednji stupanj spremnosti za provedbu - Projekti koji su djelomično spremni ali kojima nedostaje jedan dio potrebne dokumentacije kako bi bili potpuno spremni za provedbu (npr. studija utjecaja na okoliš je potrebna za provedbu projekta ali još nije dovršena, proračun projekta nedovršen i sl.).

Niski stupanj spremnosti za provedbu - Projektni prijedlozi kojima nedostaju osnovni elementi za provedbu (npr. aktivnosti nisu detaljno razrađene, troškovi nisu detaljno definirani, nepoznati izvori financiranja i sl.)



Akcijni plan razvoja ljudskih potencijala

Akcijni plan je izrađen na razini prioriteta strategije razvoja ljudskih potencijala i njihovih mjera.



Može se uočiti da je intenzitet projektnog razmišljanja i djelovanja najviše usmjeren na prioritet 1. Povećanje zapošljivosti kroz ulaganje u ljudske potencijale i jačanje prilagodljivosti svih dionika na tržištu rada za čije ostvarenje je osmišljeno jedanaest projektnih ideja.

Slijedi prioritet 3. Razvoj visokokvalitetnog i fleksibilnog sustava obrazovanja sa deset razrađenih projekata. Velik interes škola, veleučilišta, privatnih ustanova za obrazovanje odraslih da projektima unapređuju svoj rad iskazan je u pripremljenim projektnim idejama. Provedbom ovih ideja sustav obrazovanja PSŽ bi se značajno unaprijedio i uskladio sa zahtjevima promjenjivog tržišta rada.

Nasuprot njima, Prioritet 2. Promicanje socijalne i profesionalne integracije osoba u nepovoljnom položaju i osoba s posebnim potrebama je podržan sa samo šest projektnih ideja što nam govori da postoji prostor za dodatni rad s ovom posebno osjetljivom skupinom ljudi. Relativno mali broj projektnih ideja upućuje da institucije, a posebno organizacije civilnog društva koje se bave ovom temom, treba osnažiti za projektno djelovanje kako bi svoje usluge i aktivnosti mogle provesti sa što većim brojem osoba.

Prioritet 4. Razvoj civilnog sektora za bolje upravljanje podržan je samo jednom projektnom idejom. Ovakva situacija ne iznenađuje budući da u županiji nemamo dovoljan broj organizacija civilnog društva (udruga) koje su aktivne i čije djelovanje ima značajnu ulogu za širu društvenu zajednicu. Lokalno partnerstvo za zapošljavanje svojim djelovanjem treba podržavati jačanje kapaciteta postojećih OCD kao i osnivanje novih. Razvoj civilnog sektora, socijalni dijalog i socijalna ekonomija jedan su od znakova demokratskog razvoja društva. Identificiranje razvoja civilnog sektora za bolje upravljanje kao jednog od prioriteta u SRLJP, Požeško-slavonska županija je jasno odredila da želi biti demokratski razvijeno društvo te će stoga u tom pravcu biti potrebno uložiti dodatne napore u razdoblju koje je pred nama.

Prioritet 1: Povećanje zapošljivosti kroz ulaganje u ljudske potencijale i jačanje prilagodljivosti svih dionika na tržištu rada

Naziv projekta/Svrha	Mjera SRLJP	Nositelj	Procijenjen budžet EUR	Izvori financiranja	Procijenjen kraj projekta
Dijeljenjem vizije do zajedničkog uspjeha Poboljšanje odnosa poduzetnik-djelatnik radi ostvarivanja vizije poduzeća, a u cilju boljeg poslovnog uspjeha koji potiče stvaranje novih radnih mjesta.	1.1.	Poduzetnički centar Pakrac d.o.o.	100.000	IPA, ministarstva	2012. godina
E-komunikacijski centar Omogućiti mladim ljudima educiranje za nove 'e- poslove' čime će se olakšati i ubrzati njihovo zapošljavanje	1.2.	Hrvatski zavod za zapošljavanje PS Požega	90.000	IPA	prva polovina 2013. godine
Klub mladih Osnažiti mlade nezaposlene osobe za aktivnije uključivanje u tržište rada i društvo kroz prilagođene neinstitucionalne usluge zapošljavanja i aktivno društveno djelovanje.	1.3. 1.2.	Hrvatski zavod za zapošljavanje PS Požega	150.000	IPA, JLS	2013. godina
Poticanje profesionalne i prostorne mobilnosti mladih Povećati profesionalnu i prostornu mobilnost mladih osoba putem formalnog i neformalnog obrazovanja, a sve utemeljeno na potrebama tržišta rada čime će se ostvariti njihovo brže zapošljavanje	1.2.	Hrvatski zavod za zapošljavanje PS Požega	120.000	IPA	2012. godina
Primjena poduzetničkog pristupa u procesu jačanja kapaciteta za samozapošljavanje i zapošljavanje mladih osoba na OPG-ima PSŽ Promoviranje poduzetničkog duha u ruralnim dijelovima PSŽ	1.2.	Grad Pakrac	105.000	IPA	prva polovina 2013. godine
Program stjecanja radnog iskustva u javnom sektoru Omogućiti stjecanje autentičnog radnog iskustva i	1.2. 3.4.	Grad Pleternica	140.000	IPA, JLS	2012. godina

Akcijski plan razvoja ljudskih potencijala Požeško-slavonske-županije 2011. - 2013.

Naziv projekta/Svrha	Mjera SRLJP	Nositelj	Procijenjen budžet EUR	Izvori financiranja	Procijenjen kraj projekta
izgradnju vlastitih kapaciteta nezaposlenim mladim osobama u stvarnim poslovnim situacijama vezanim uz dostupnost javnih usluga i sadržaja u PSŽ					
Program stjecanja radnog iskustva u privatnom sektoru Omogućiti nezaposlenim mladim osobama stjecanje autentičnog radnog iskustva u privatnim tvrtkama na poslovima izravno vezanima za traženje proizvoda i usluga čime će izgraditi svoje radne kapacitete i vještine.	1.2.	Grad Pleternica	140.000	IPA, JLS	2012. godina
Razvoj kapaciteta dionika na području PSŽ Podići razinu svijesti šire ciljne skupine o korištenju EU fondova, očuvanju okoliša, održivom korištenju prirodnih resursa, e poslovanju i oglašavanju i dr..	1.2.	Udruga za regionalni i održivi razvoj Mundus	120.000	IPA, ministarstva, JLS	2012. godina
Stjecanje radnog iskustva u inozemstvu Jačanje kapaciteta mladih osoba na način da se unaprijedi njihovo znanje stranog jezika i omogućiti im stjecanje radnog iskustva kroz praktičan rad u inozemstvu, što će pridonijeti njihovom bržem zapošljavanju.	1.2. 1.3.	Hrvatski zavod za zapošljavanje PS Požega	20.000	IPA, ministarstva	2012. godina
Umrežavanje ponude turističko-ugostiteljskih proizvoda - Destination branding Povezivanjem usluga i proizvoda mladih poduzetnika, njihovom edukacijom i Internet ponudom stvoriti će se kvalitetnija turističko-ugostiteljska ponuda PSŽ.	1.1.	Turistička zajednica PSŽ	140.000	JLS, ministarstva, IPA	2013. godina
Vjetar u leđa Pridonijeti jačanju svijesti kod visoko obrazovanih nezaposlenih osoba da poduzetništvo i samozapošljavanje su jedna od mogućnosti za izlazak iz nezaposlenosti	1.2.	Hrvatski zavod za zapošljavanje PS Požega	80.000	IPA	2012. godina

Prioritet 2: Promicanje socijalne i profesionalne integracije osoba u nepovoljnom položaju i osoba s posebnim potrebama

Naziv projekta/Svrha	Mjera SRLJP	Nositelj	Procijenjen budžet EUR	Izvori financiranja	Procijenjen kraj projekta
Hortikulturalna inkluzija Provesti moderne i inovativne programe u strukovnim školama kako bi se osigurala adekvatnost njihovih kompetencija na tržištu rada i povećanje socijalne uključenosti učenika s posebnim potrebama	2.2.	Poljoprivredno prehrambena škola Požega	150.000	IPA	2013. godina
Igrom do znanja Jačanje socijalne uključenosti djece i odraslih s posebnim potrebama te promicanje partnerskog pristupa na područjima socijalne uključenosti i zapošljavanja.	2.3.	Grad Lipik	250.000	IPA, ministarstva, JLS	2013. godina
Jačanje roditeljskih kompetencija samohranih roditelja Povećati radni učinak zaposlenih i osigurati veću participaciju na tržištu rada nezaposlenih samohranih roditelja kroz jačanje njihovih roditeljskih kompetencija.	2.3.	Obiteljski centar ili udruga	50.000	Ministarstva,IPA	2012. godina
Mirisnim biljem do zdravog života i uspješnog rada Potaknuti samozapošljavanje ugroženih ciljnih skupina kroz edukaciju o uzgoju ljekovitog bilja, primjere dobre prakse te savjetodavnu pomoć vezanu za pokretanje poslovanja.	2.3.	Poduzetnički centar pakrac d.o.o.	155.000	IPA	2013. godina

Akcijski plan razvoja ljudskih potencijala Požeško-slavonske-županije 2011. - 2013.

Naziv projekta/Svrha	Mjera SRLJP	Nositelj	Procijenjen budžet EUR	Izvori financiranja	Procijenjen kraj projekta
<p>Povećati uključenost socijalno-marginaliziranih grupa građana, radi lakšeg zapošljavanja Podići znanja i unaprijediti vještine socijalno-marginaliziranih i teško zapošljivih grupa građana kako bi stekli nova iskustva i priliku za lakši pristup tržištu rada.</p>	2.3.	Srpski demokratski forum, Podružnica Pakrac	115.000	IPA	prva polovina 2013. godine
<p>Razvijanje oblika fleksibilnog radnog vremena Omogućiti veću participaciju na tržištu rada kroz oblike fleksibilnog radnog vremena za osobe koje zbog obiteljskih, zdravstvenih ili drugih razloga ne mogu raditi puno radno vrijeme.</p>	2.3.	Hrvatski zavod za zapošljavanje PS Požega	85.000	IPA	2013. godina

Prioritet 3: Razvoj visokokvalitetnog i fleksibilnog sustava obrazovanja

Naziv projekta/Svrha	Mjera SRLJP	Nositelj	Procijenjen budžet EUR	Izvori financiranja	Procijenjen kraj projekta
Upoznajmo s(v)e! Kreiranjem i stvaranjem nove usluge od opće koristi za zajednicu unaprijediti znanja i vještine nezaposlenih osoba što će omogućiti njihovo lakše zapošljavanje.	3.4.	Hrvatski zavod za zapošljavanje PS Požega	95.000	IPA	2013. godina
Gimnazijski ekološki laboratorij Osposobiti darovite učenike i njihove profesore mentore za sustavno bavljenje ekološkim problemima i problemima održivog razvoja u PSŽ.	3.5.	Gimnazija Požega	120.000	IPA, ministarstva	2013. godina
Posao a la carte Unaprjeđenje znanja i vještina osoba sa zvanjem kuhara u kuhara specijalista tradicionalne slavonske kuhinje i promocija njihova znanja poduzetnicima ugostiteljima što će omogućiti njihovo lakše zapošljavanje ili samozapošljavanje	3.2.	Hrvatski zavod za zapošljavanje PS Požega	110.000	IPA	2013. godina
Stjecanje kvalifikacije za osobe koje su završile srednju općeobrazovnu školu (gimnaziju) Omogućiti osobama iz ciljne skupine stjecanje kvalifikacije u skladu s osobnim interesima i potrebama tržišta rada.	3.2. 3.3.	Hrvatski zavod za zapošljavanje PS Požega	85.000	IPA	2013. godina

Akcijski plan razvoja ljudskih potencijala Požeško-slavonske-županije 2011. - 2013.

Naziv projekta/Svrha	Mjera SRLJP	Nositelj	Procijenjen budžet EUR	Izvori financiranja	Procijenjen kraj projekta
Studentski poduzetnički inkubator Povećati broj realiziranih poduzetničkih ideja stvaranjem poticajnog okruženja i preduvjeta za samozapošljavanje mladih osoba.	3.5.	Veleučilište u Požegi	105.000	IPA, ministarstva	2013. godina
Međunarodna konferencija mladih poduzetnika i istraživača Konferencija će biti mjesto susreta, razmjene iskustva u svrhu promicanja poduzetništva mladih.	3.5.	Veleučilište u Požegi	30.000	Program Mladi u akciji, IPA, ministarstva, JLS, partneri	2012. godina
Stjecanje radnog iskustva kroz osnivanje školskih zadruga Kroz rad u osnivanju školskih zadruga, mladi ljudi će steći praktične vještine vezane uz njihovu struku, poduzetničke vještine i učiti se timskom radu – upravo one vještine koje njihovi budući poslodavci traže od svojih djelatnika.	3.2.	Centar za podršku i razvoj civilnog društva „Delfin“	150.000	IPA	2013. godina
Tehnološko - ekološki način razmišljanja Modernizacija zanimanja u znanstvenom, tehnološkom i inovativnom usmjerenju srednjih škola čime će se smanjiti razlika između postignutih i potrebnih kompetencija učenika za uvjete koji su danas na tržištu rada.	3.2.	Tehnička škola Požega	120.000	IPA, ministarstva	prva polovina 2013. godine
Pasivne zgrade – inovativni program obrazovanja Osigurati preduvjete da mladi nakon završetka školovanja za zanimanje zidar i arhitektonski tehničar nađu posao u struci i koriste stečena znanja u projektiranju i izgradnji pasivnih zgrada.	3.2. 3.4. 3.5.	Obrtnička škola Požega	200.000	IPA, ministarstva	2013. godina

Akcijski plan razvoja ljudskih potencijala Požeško-slavonske-županije 2011. - 2013.

Naziv projekta/Svrha	Mjera SRLJP	Nositelj	Procijenjen budžet EUR	Izvori financiranja	Procijenjen kraj projekta
Profesionalni razvoj učenika u osnovnoj školi Omogućiti mladima da izbor srednje škole, odnosno zanimanja, temelje na elementima plana profesionalnog razvoja	3.2.	Hrvatski zavod za zapošljavanje PS Požega	100.000	IPA, ministarstva	2013. godina

Prioritet 4.: Razvoj civilnog sektora za bolje upravljanje

Naziv projekta/Svrha	Mjera SRLJP	Nositelj	Procijenjen budžet EUR	Izvori financiranja	Procijenjen kraj projekta
Organizacije civilnog društva tu kraj nas. Zašto su nevidljive? Uspostava dobre prakse sudjelovanja organizacija civilnog društva u razvoju lokalne zajednice	4.1.	Centar za podršku i razvoj civilnog društva „Delfin“	90.000	IPA, ministarstva	2013. godina

Nadzor i vrednovanje

Nadzor provedbe Akcijskog plana vršit će se na godišnjoj osnovi, dok će se sveobuhvatno vrednovanje aktivnosti ovog Akcijskog plana obaviti krajem 2013. godine.

Izradit će se izvješća koja će osigurati informacije o provedenim aktivnostima s podacima o nositeljima provedbe, uključenim financijskim sredstvima (i njihovim izvorima) te rezultatima.

Vrednovanje, koje će se provesti krajem 2013. godine (ex-post evaluacija), ocijenit će postignute rezultate SRLJP i kvalitetu procesa odabira projekata i njihovog upravljanja, kao i provedbu Akcijskog plana. Ono će objediniti godišnja izvješća o provedbi (tzv. interno vrednovanje vrednovanje tijekom provedbe) koja će se izraditi početkom 2012. godine i završno (ex-post) vrednovanje.

Za praćenje provedbe i izvješćivanje zaduženo je tehničko tajništvo LPZ-a, Hrvatski zavod za zapošljavanje Požeško-slavonske županije u suradnji s Regionalnom razvojnom agencijom. Izvješće o provedbi Akcijskog plana podnosi se Lokalnom partnerstvu za zapošljavanje Požeško-slavonske županije i Županu najmanje jednom godišnje.